ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Как избежать штрафов при трудоустройстве инвалидов

Предоставление сведений в ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края о кадровой потребности на квотируемые рабочие места посредством платформы «Работа в России», исключающие сведения дискриминационного характера

Кому	Численность персонала: 35 чел. - 100 чел. - 3 %, свыше 100 чел. – 4 %	
Как сделать	Установить квоту, трудоустроить инвалида, передать сведения в ЦЗН	
Ответственность	Непредставление информации ✓ на должностных лиц **до 500 руб**. ✓ на юридических лиц **до 5000 руб.** Отсутствие создания рабочих мест ✓ на должностных лиц **до 30 000 руб**. ✓ на ИП **до 50 000 руб.** на юридических лиц **до 100 000 руб**.	
Альтернатива	Передать рабочее место для трудоустройства инвалида по соглашению («аренда рабочего места»)	

Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) "О занятости населения в Российской Федерации"

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. N 709 “О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов”

"Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ